



## YÖNETİM KURULU ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI

### 1) Amaç ve Kapsam

İşbu Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası'nın amacı; Şirket bünyesinde Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda, Şirket Yönetim Kurulu'nda üye seçiminde kadınlara öncelik verilmesinin ve üst karar mekanizmasındaki konumunun güçlendirilmesinin usul ve esaslarını belirlemektir.

### 2) Vizyon

Şirketin vizyon ve misyonu çerçevesinde uzun vadeli sürdürülebilir büyüme elde etmek, tüm menfaat sahipleri için değer yaratmak, müşterilerin ve çalışanların ilk tercihi olma kapsamında, çeşitlilik ve kapsayıcılık kriterlerini bünyesinde bulunduran ortak bir şirket kültürünün oluşturulması teşvik edilmesi ve sürdürülmesi Şirketin başlıca hedefleri arasındadır. Çalışan profili için stratejik odak noktası olan yaş, cinsiyet, ırk, uyruk, milliyet, etnik köken çeşitliliğinin sağlanması Yönetim Kurulu'nun oluşumunda da geçerlidir.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak, cinsiyetçilik kavramının getirdiği önyargılarla mücadele etmek, kadınların iş hayatındaki pozisyonunu güçlendirmek, Şirketin odak hedef alanlarından biridir.

### 3) Yönetim Kurulu Aday Belirlenmesi

Çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri adayların belirlenmesi süreçlerinde ön plana alınmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve deneyimlerindeki çeşitliliğin, Yönetim Kurulu'nun temel işleyişi başta olmak üzere, şirketin faaliyetlerinin de daha etkin biçimde yönetilmesine katkısı olmaktadır.

Yönetim Kurulu için aday gösterme ve üye seçimi süreci, başta Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu olmak üzere ilgili düzenlemelere ve şirket esas sözleşmesinde yer alan hükümlere uygun olarak gerçekleştirilir.

Yönetim Kurulu'na aday belirlenmesi sürecinde şirket kültürü, büyüklüğü ve faaliyetlerine göre görevin gerektirdiği yeterli bilgi birikimi, tecrübe ve yetkinliğe sahip, tüm menfaat sahiplerinin çıkarlarını koruyabilecek nitelikleri taşıyan adaylarda yaş, cinsiyet, ırk, uyruk, milliyet, etnik köken çeşitliliğinin sağlanması hedeflenir. Bu kapsamda, Yönetim Kurulu aday belirleme sürecinde, bilgi, deneyim ve yetkinlik açısından aynı özelliklere sahip adaylar içerisinden, kadın adaylara öncelik verilmesi gözetilmektedir.

Şirket idaresi; üçüncü kişilere karşı temsil ve ilzamı Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatında belirtilen şartlara haiz, 6 (altı) üyeden oluşan Yönetim Kurulunun sorumluluğundadır.

Kadın üye adayının araştırılması ve Yönetim Kuruluna önerilmesi A ve B grubu pay sahipleri tarafından yapılır. Önerilen kadın üye adayları; Aday Gösterme Komitesi görevlerini üstlenen Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından Yönetim Kuruluna iletilir. Kadın üyenin, Yönetim Kurulu yapısına uygunluğu konusunda, A ve B grubu pay sahiplerinin ve Aday Gösterme Komitesi'nin görüşüne uygun olarak Yönetim Kurulu değerlendirme yapmaktadır.

Yönetim Kurulunun yeterli ve dengeli bir yapıya sahip olması için yenileme ve seçim süreçleri; Şirketin ihtiyaçlarına göre üye çeşitliliğini sağlamayı her zaman teşvik etmektedir.

#### **4) Ölçülebilir Hedefler**

Yönetim Kurulu atama sürecinde yetkinliklerin göz önünde bulundurulmasının yanı sıra, her türlü çeşitliliğin oluşturulması da öneme sahiptir. Şirket, Yönetim Kurulu içerisinde yöneticilerin görüşlerinin dinlendiği, fikirlerinin önemsendiği ve ön yargının, ayrımcılığın ve her türlü olumsuz unsurun tolere edilmediği bir ortam oluşturur.

Şirket cinsiyet eşitliğine ve kadınların iş hayatına dahil edilmesine, iş hayatında güçlendirilmesine büyük önem vermektedir. Kadınların iş hayatında liderlik pozisyonlarında daha fazla yer alması için yapılan çalışmalar devam etmektedir ve daha iyisi hedeflenirken kadın çalışan ve kadın yönetici çalışan oranının arttırılmasına azami özen gösterilmektedir.

Şirket Yönetim Kurulu'nda kadın üye sayısı oranının ilk halka arz olunan yıldan itibaren %50 seviyesinin altında olmayacak şekilde oluşturulması esası benimsenmiştir.

#### **5) Onay**

İşbu Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası Genel Kurul'un bilgisine sunulmak üzere Yönetim Kurulu tarafından 02/05/2025 tarihinde kabul edilmiştir.

#### **6) İzleme**

Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim Komitesi, bu Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası'nda yer alan ölçülebilir hedeflerin başarılmasının izlenmesinde ve gözden geçirilmesinde sorumluluk sahibidir.

#### **7) Yürürlük**

Bu Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası, Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girmiştir.