



İnsan Hakları Politikası

1. Amaç

Koton Mağazacılık Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("**Koton**") olarak, tüm faaliyetlerimizde temel insan haklarının korunmasını önceliklendiren bir anlayış benimsemekteyiz. İşbu İnsan Hakları Politikamız ("**Politika**") çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın haklarına saygı duyma taahhüdümüzü yansıtmaktadır.

Politikamız hazırlanırken, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi, BM Çocuk Haklarına Dair Sözleşmesi, Temel ILO Sözleşmeleri, OECD'nin Çokuluslu Şirketler için Rehber İlkeleri, BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri ile ulusal ve uluslararası yasalar temel alınmıştır.

Politika tüm Koton çalışanları ve iş ortakları için geçerli olan İş Etiği Kodumuz ile uyumludur.

2. Kapsam

İşbu Politika, Koton olarak gerçekleştirdiğimiz yurt içi ve yurt dışı faaliyetlerimiz kapsamındaki tüm çalışanlarımızı ve İş Ortaklarımızı kapsamaktadır.

3. Tanımlar

"İş Ortakları", tedarikçilerimizi ve franchise'larımızı ifade eder.

4. Sorumluluklar

Bu Politika'nın uygulanmasından CEO ve İnsan Kaynakları Direktörü sorumludur.

Koton Yönetim Kurulu, işbu Politika'daki kural ve düzenlemelere uyulmaması durumunda bildirim, inceleme ve yaptırım mekanizmalarının belirlenmesi ve işletilmesinin üst gözetiminden sorumludur.

5. Koton Olarak Taahhütlerimiz:

- Uluslararası ve yerel insan hakları prensiplerine uygun bir iş ortamı oluşturmayı,
- Koton İş Etiği Kodu'nu tüm çalışanlarımızla ve Üreticiler ve Tedarikçiler için İç İşleyiş Kurallarımızı değer zincirimizdeki tüm iş ortaklarımızla paylaşmayı,
- İnsan hakları ile ilgili ulusal ve uluslararası mevzuatın getirdiği uyum yükümlülüklerimizi yerine getirmeyi,
- Çalışanlarımızı ve değer zincirindeki tüm iş ortaklarımızı insan hakları ile ilgili konularda bilinçlendirmeyi ve bu bilincin sürekliliğini sağlamayı,
- Yeni yatırımlarımız için nihai kararlarda insan hakları etki değerlendirmelerini ve iş ilişkilerimizi



- kapsayan risk ve fırsatları dikkate almayı,
- Çalışanlarımızın ve değer zincirindeki tüm iş ortaklarımızın görev ve sorumluluk bilincini artırarak bireylere farkındalık kazandırmayı,

- Tüm çalışanlarımıza çeşitli iletişim araçları kullanarak İş Etiği Kodu ile ilgili eğitimler gerçekleştirmeyi, uyum konusunda düzeltici önlemler almayı, bilgilendirmeler ve hatırlatmalar yoluyla farkındalık sağlamayı,
- İş ortamında ifade özgürlüğünü sağlamak için gerekli araç ve ortamları sağlamayı, işbu

Politikamız çerçevesinde hedeflemekteyiz.

6. İlkelerimiz ve İlgili Uygulamalarımız:

6.1 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

6.1.1 Toplu Sözleşme ve Örgütlenme Hakkı

Çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüğüne saygı duyuyor, yerel mevzuat ve uluslararası yasa ve sözleşmelere uyuyoruz.

6.1.2 Ayrımcılık Karşıtlığı ve Taciz

- Fiziksel ya da psikolojik şiddet, zorbalık, aşağılama, ayrımcılık ve taciz gibi işyerinde kötü muamele eylemlerinin tamamından arındırılmış bir çalışma ortamı yaratmayı taahhüt ediyoruz. Suiistimal, tehdit, taciz ve zorbalığın hiçbir türünü kabul etmiyor, huzur ve güvenliği tehdit eden durumlara sıfır tolerans ile yaklaşıyoruz.
- İş ilişkilerimizde, kişilerin etnik kökenine, cinsiyetine, kişisel tercihlerine, rengine, ırkına, milliyetine, ekonomik durumuna, engelliliğine, yaşına, dinine ve diğer inanışlarına bağlı olarak ayrımcılık sergilemiyoruz.

6.1.3 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

- Tüm iş süreçlerimizde toplumsal cinsiyet eşitliği kapsamında eşitlikçi uygulamalarımızı Koton **"Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası"** çerçevesinde yönetiyoruz.
- Faaliyetlerimizi ve iş hedeflerimizi çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık kavramlarından beslenerek geliştiriyoruz.
- Kadınların çalışma hayatında ve toplumdaki konumuna önem gösteriyor sosyal ve iş hayatlarına eşit olanaklarla devam edebilmeleri için çeşitli projeler gerçekleştiriyoruz.

6.2 Ücretlendirme, Çalışma Saatleri ve Özlük Hakları

- Koton'da hem piyasanın hem de şirketimizin mevcut finansal durumunu baz aldığımız, rekabetçi, adil ve eşit bir ücretlendirme sistemimiz mevcuttur.
- Çalışma saatlerimizi, yasal saatlere uygun olarak belirliyor ve çalışan ödemelerimizi mevzuata uygun gerçekleştiriyoruz.
- Çalışanlarımıza veya iş başvurusunda bulunan çalışan adaylarına karşı işe alım, unvan değişikliği, terfi ve ücret artışı konularında eşit fırsatlar tanıyoruz.
- Tüm çalışanlarımız için organizasyon değişiklikleri ile terfi ve ücret artışlarını, belirlenen objektif kriterlere göre değerlendirilerek belirliyoruz.

6.3 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

- Koton İş Etiği Kodu kapsamında rüşvet ve yolsuzluk konusunda sıfır tolerans anlayışımız ile faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.
- Rüşvet ve yolsuzluk ile mücadelemiz çerçevesindeki kurallarımız faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerdeki tüm paydaşlarımızı ilgilendirmekte ve kurallardan yükümlü kılmaktadır. Kurallara aykırı davranışlara sıfır tolerans politikası çerçevesinde ve ilgili şirket prosedürleri uyarınca gerekli yaptırımları uyguluyoruz.
- Koton içinde rüşvet ve yolsuzluk sayılabilecek davranışların tespiti için İş Etiği Kodu temel dokümanımızdır. Hukuk Departmanımıza ve Koton Etik Kurulumuza, uygunsuz herhangi bir davranışın tespiti halinde başvuruyoruz.

6.4 Zorla Çalıştırma ve Çocuk İşçiliği

- Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'ndeki kurallara ve iş mevzuatına uyum gösteriyor, Genel Merkezimizde, lojistik depolarımızda ve mağazalarımızda çocuk işçi çalıştırılmasına ve kişinin zorla çalıştırılmasına müsaade etmiyoruz.
- İş birliği yaptığımız üretici ve tedarikçiler 'Üreticiler ve Tedarikçiler İçin İç İşleyiş Kuralları' mız kapsamında ilgili mevzuat hükümlerince zorla çalıştırma, çocuk ve genç işçi çalıştırma sınırlamalarına uymakla yükümlüdürler.

6.5 İş Sağlığı ve Güvenliği

- Tüm çalışanlarımızın sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışmalarını sağlamak amacıyla iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini alıyoruz.
- Faaliyetlerimizde güvenlik standartlarına ve acil durum prosedürlerine uygun hareket edilmesini zorunlu kılıyoruz.

6.6 Şiddet ve Kötü Muamele

- Çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın herhangi bir şiddet veya kötü muameleye maruz kalmasını önlemek adına gerekli mekanizmaları oluşturuyor ve sıfır tolerans politikası uyguluyoruz.

6.7 Yerli Halkın Hakları

- Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerli halkın haklarına saygı gösteriyor ve onların kültürel, sosyal ve ekonomik haklarını gözetken adil uygulamalar benimsiyoruz.

6.8 Su ve Sanitasyona Erişim

- Faaliyetlerimizin su kaynakları üzerindeki etkisini en aza indirmek ve temiz suya erişimi desteklemek amacıyla su kaynaklarının korunmasını ve sürdürülebilir yönetimini önceliklendiriyoruz.